



Współpraca

Rozdział 2.3:
Rodzaje współpracy



+ Rodzaje współpracy

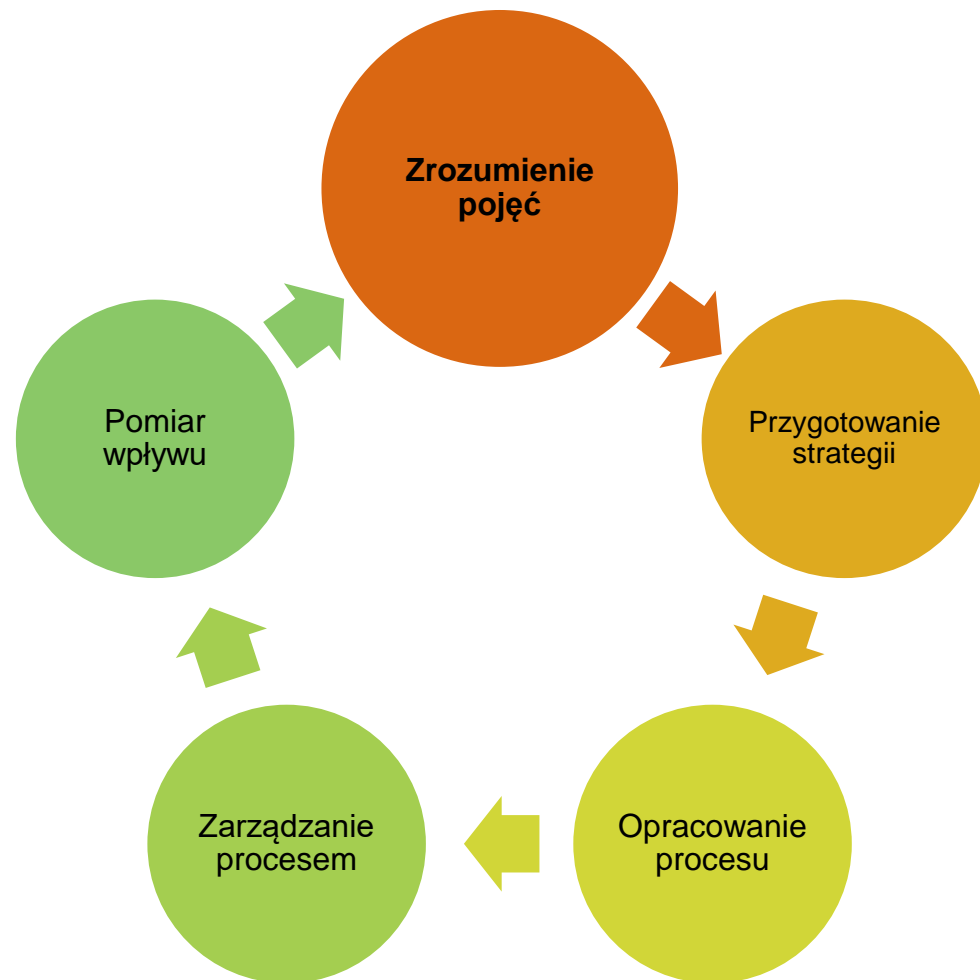
Podstawowe informacje na temat rodzajów współpracy. Opis poszczególnych typów oraz różnic między małymi i dużymi organizacjami.

Cele:

- Przegląd rodzajów współpracy
- Ukazanie typów grup interesariuszy

Efekty szkolenia:

- Uczący się powinien znać podstawowe typy dystrybucji
- Uczący się powinien być w stanie zdefiniować współpracę małej i dużej organizacji
- Ogólna wiedza na temat współpracy





Rodzaje współpracy

Wyróżniamy dwa rodzaje współpracy



Współpraca wewnętrzna
Współpraca w miejscu pracy

Współpraca zewnętrzna
Współpraca poza miejscem pracy



Współpraca zewnętrzna

- uczestnictwo w sieciach i zawieranie umów partnerskich między przedsiębiorstwami
- współpraca z uniwersytetami i agencjami badawczymi
- współpraca z innymi organizacjami, niekiedy konkurencyjnymi.



Jakie są korzyści ze współpracy zewnętrznej w organizacjach?

Pomyśl o okresie pracy, w którym współpracowałeś z inną grupą - jakie były najbardziej korzystne wyniki?



Współpraca zewnętrzna



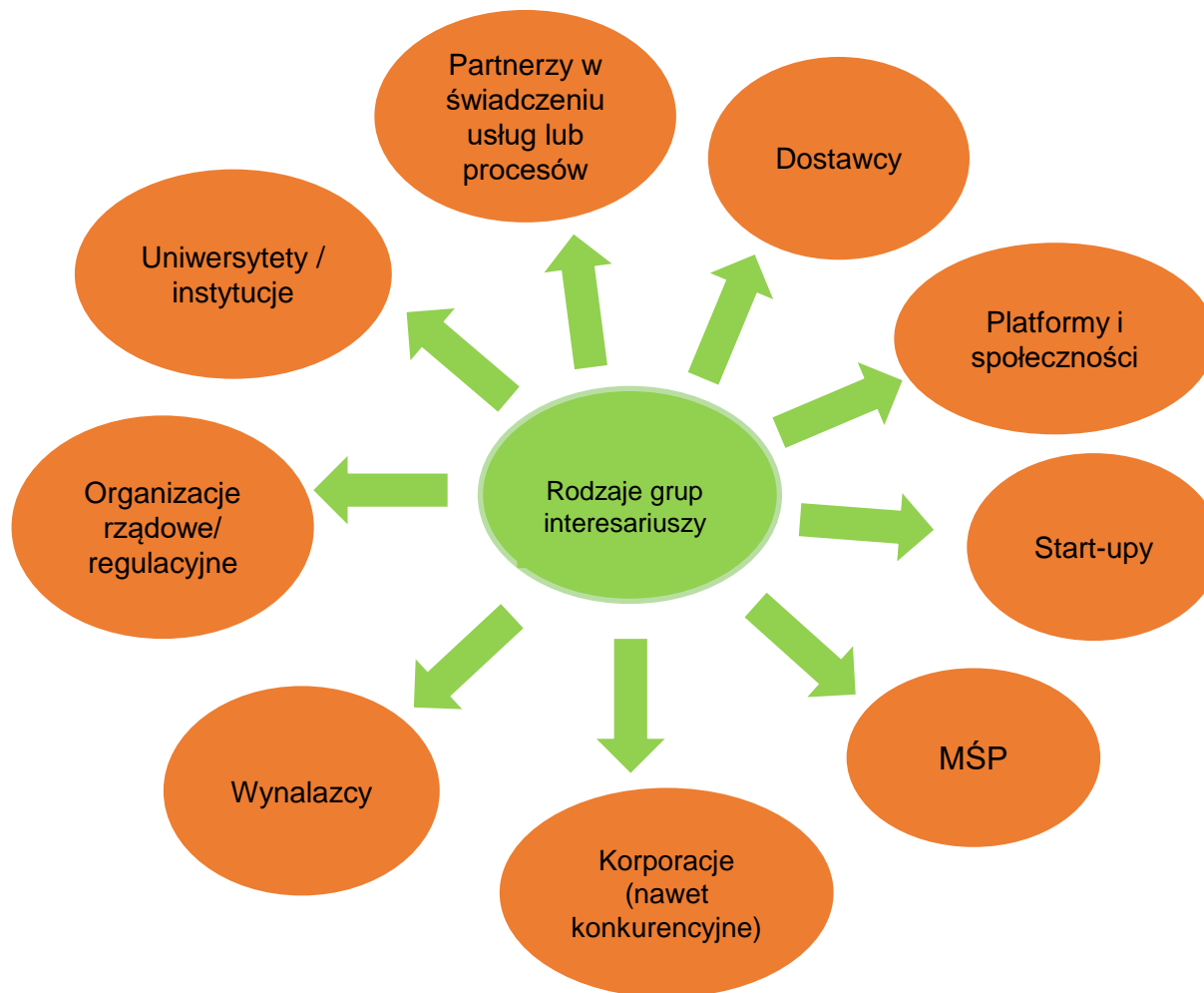
Współpraca mogła doprowadzić do zmniejszenia kosztów, wnieść dodatkową wiedzę fachową do projektu lub więcej pomysłów z nowych punktów widzenia



Prawdopodobnie istnieje ich całkiem szeroka gama! Spójrz na poniższe zdjęcie i sprawdź, czy rozpoznałeś którykolwiek z poniższych typów interesariuszy, z którymi współpracowałeś do tej pory lub mógłbyś współpracować w przyszłości

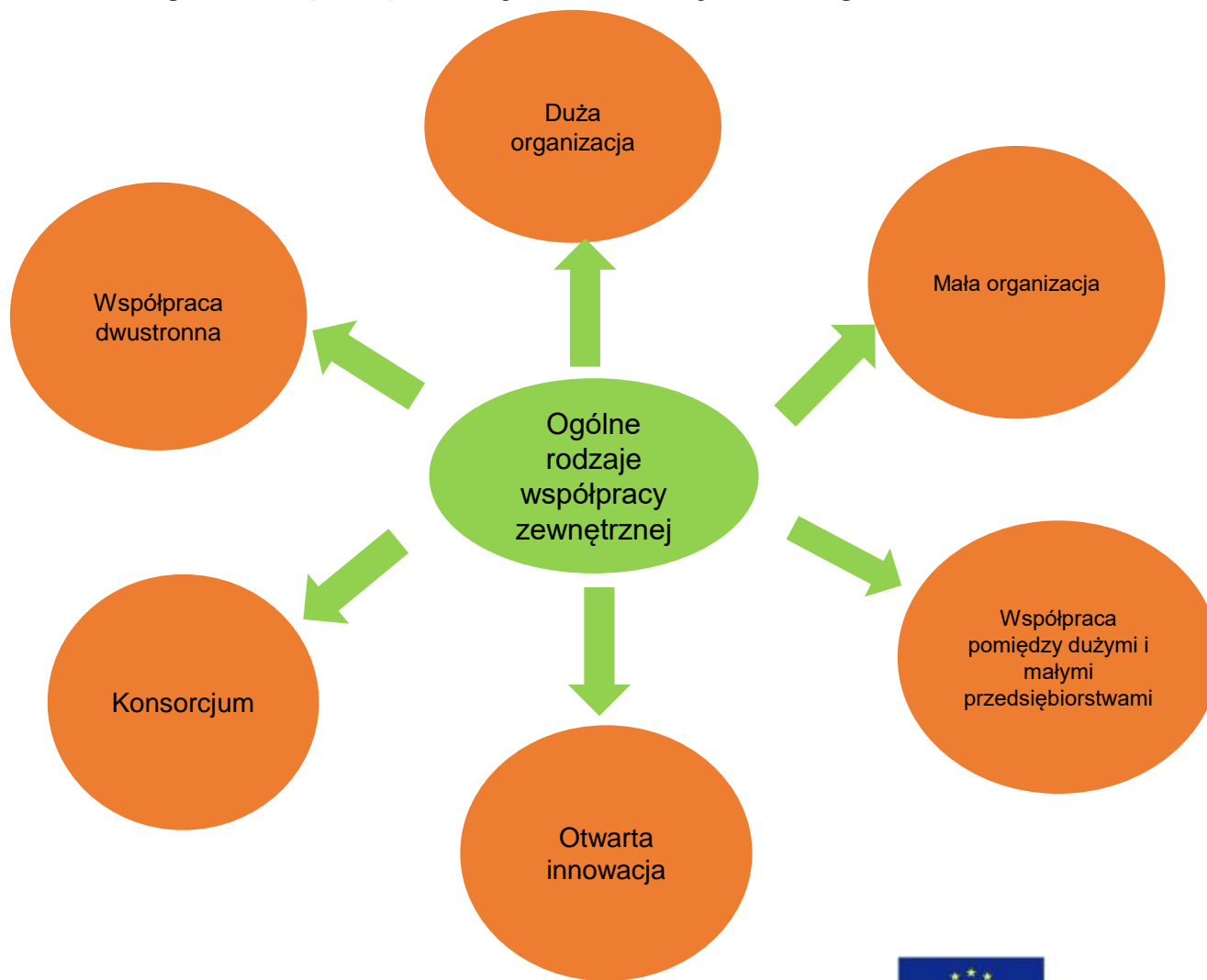


Rodzaje grup interesariuszy





Ogólne rodzaje współpracy zewnętrznej





Otwarta innowacja



Organizacje wraz ze spółką zajmującą się wewnętrznymi (korporacyjnymi) informacjami, ale także poszukujące zewnętrznych informacji w celu zakupu, licencjonowania lub wspólnego gromadzenia procesów, bądź w oparciu o organizacje lub z nimi.



Źródło: <https://nethope.org/2019/01/09/looking-ahead-the-center-for-the-digital-nonprofit-and-our-2019-priorities/>



Konsorcjum



Konsorcjum to stowarzyszenie lub połączenie wielu partnerów



Konieczne jest wcześniejsze uzgodnienie sposobu funkcjonowania konsorcjum i własności intelektualnej



Źródło: <https://www.internetofus.eu/consortium/>



Współpraca dwustronna



Dwustronna współpraca jest prostszą wersją konsorcjum, w której uczestniczy dwóch partnerów.



Źródło: <https://expansion.mx/seps/2013/07/16/comercio-exterior-la-beta-mexicana>



Duża organizacja



Mniejszy partner może zapewnić dostęp do określonej technologii, szybkość oraz elastyczność.

Większe organizacje chętne do współpracy powinny:

- Zminimalizować biurokrację i formalności, tak aby były proporcjonalne do wielkości projektu.
- Rozważyć utworzenie ograniczonego, specyficznego dla danego projektu zespołu, adekwatnego do rozmiaru mniejszego partnera przy danej współpracy.
- Omówić oczekiwania dotyczące partnerstwa.
- Być uczciwe i działać rozsądnie.



Mała organizacja

Małe organizacje pragnące współpracować powinny:

- Być pewne siebie i mieć wiarę w propozycję, mając jednocześnie otwarty umysł.
- Być przygotowane z dobrze przedstawioną propozycją i biznesplanem, który pokazuje, w jaki sposób każda ze stron odniesie korzyści ze wspólnego przedsięwzięcia.
- Ustalić oczekiwania w zakresie sprawozdawczości i zarządzania.
- Wypracować wzajemne zaufanie na wczesnym etapie współpracy. Jeśli strony nie mogą współpracować ze sobą w sposób otwarty i pełen zaufania, powinny być przygotowane do zakończenia współpracy.
- Uzbroić się w cierpliwość, ponieważ duże organizacje potrzebują czasu, zanim podejmą duże zobowiązania finansowe oraz dotyczące zasobów. Należy jednak uzgodnić rozsądne ramy czasowe na podjęcie decyzji, zwłaszcza jeśli odpowiedź brzmi "nie", ponieważ może to pozwolić stronom na znalezienie alternatywnych partnerów.



Mała organizacja

Małe organizacje chętne do współpracy powinny:

- Ustalić, nawet jeśli istnieją duże dysproporcje w rozmiarze organizacji, czy współpracujący partnerzy wyznają te same wartości, kierują się tymi samymi celami i dążą do ich osiągnięcia. Jeśli tak nie jest, mogą pojawić się trudności.
- Jasno określić i zarejestrować własność intelektualną przed nawiązaniem kontaktu z potencjalnym partnerem do współpracy (często duże organizacje wymagają tego jako warunku wstępnego) (Standard)



Współpraca między dużymi i małymi organizacjami



- Współpraca partnerska powinna przynosić obopólne korzyści każdemu uczestnikowi, nawet jeśli różnią się one znacznie pod względem wielkości, chociaż bardzo duże różnice pod względem wielkości są często postrzegane jako potencjalna przeszkoda we współpracy.
- Różnice kulturowe i szybkość podejmowania decyzji to dwa obszary, w których mogą pojawić się problemy. Istnieje jednak kilka sposobów, na które organizacje mogą przygotować się do współpracy z innymi organizacjami o innym rozmiarze.
- Być może najważniejszym działaniem dla obu stron jest stworzenie umowy partnerskiej, ale istnieją różne kwestie, na które każda ze stron powinna zwrócić uwagę, jak to zostało właśnie nakreślone.
- Zanim rozpocznie się wspólne działanie, trzeba stworzyć strategię lub plan.

+ Pomoce dydaktyczne

Przegląd tematu

Rodzaje współpracy

Współpraca wewnętrzna

Współpraca zewnętrzna

Współpraca w dużej i małej organizacji oraz pomiędzy nimi.

Więcej informacji na temat współpracy można znaleźć w poradniku INCREMENTA na stronach 4-8