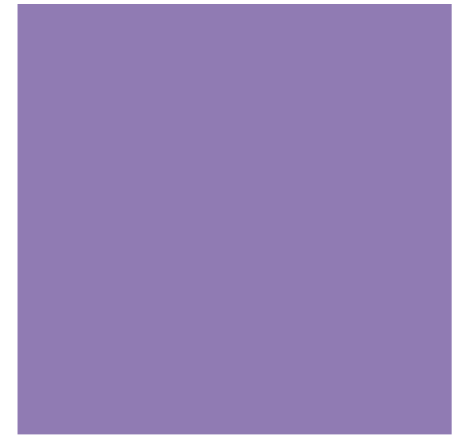




Συνεργασία

Ενότητα 2.10:
Πώς να διαχειριστείτε τη
διαδικασία συνεργασίας:
Σημαντικοί παράγοντες



+ Σημαντικοί παράγοντες για την επιτυχία

Αυτή η ενότητα παρουσιάζει μια σειρά κρίσιμων παραγόντων για την επιτυχία, ζωτικής σημασίας για τη συνεργατική διαδικασία, όπως η κουλτούρα, η ηγεσία, η επικοινωνία, η οργανωτική δομή και η εύρεση του κατάλληλου συνεργάτη.

Στόχος:

- Η αναγνώριση των κρίσιμων παραγόντων για την επιτυχία μιας συνεργατικής διαδικασίας

Μαθησιακά αποτελέσματα:

- Ο μαθητής θα αναγνωρίσει τους βασικούς κρίσιμους παράγοντες για την επιτυχία μιας συνεργατικής διαδικασίας
- Ο μαθητής θα μπορεί να αναγνωρίσει εάν ο οργανισμός του στερείται οποιουδήποτε παράγοντα για την επιτυχία
- Ο μαθητής θα μπορεί να βελτιώσει τους παράγοντες για την επιτυχία στον οργανισμό του.



Πηγή: <https://www.freepik.com/>

Διαχείριση Καινοτομίας

Ενότητα 1 Δημιουργικότητα

1.1 Διαχείριση
Δημιουργικότητας

1.2 Όλοι είμαστε
δημιουργικοί

1.3 Είδη και επίπεδα
καινοτομίας

1.4 Πώς να δημιουργήσετε μια
στρατηγική δημιουργικής διαχείρισης
στο περιβάλλον εργασίας

1.5 Πώς να αναπτύξετε μια διαδικασία
για την ατομική δημιουργικότητα

1.6 Πώς να αναπτύξετε μια διαδικασία για
την οργανωτική δημιουργικότητα

1.7 Εργαλεία για την ανάπτυξη μιας
διαδικασίας για την οργανωτική
δημιουργικότητα

1.8 Πώς να διαχειριστείτε τη δημιουργική
διαδικασία: Σημαντικοί παράγοντες
για την επιτυχία

1.9 Πώς να μετρήσετε τον
αντίκτυπο

Ενότητα 2 Συνεργασία

2.1 Διαχείριση
συνεργασίας

2.2 Πώς και γιατί να
συνεργάζεστε

2.3 Είδη
συνεργασίας

2.4 Πώς να δημιουργήσετε μια
στρατηγική για τη διαχείριση της
συνεργασίας στον χώρο εργασίας

2.5 Πώς να σχεδιάσετε τη διαχείριση
συνεργασίας στο εργασιακό
περιβάλλον

2.6 Πώς να συνεργάζεστε
επιτυχώς

2.7 Πώς να βρείτε τους
σωστούς συνεργάτες

2.8 Πώς να αναπτύξετε μια
διαδικασία συνεργασίας

2.9 Πώς μια διαδικασία για τη
συνεργασία θα καταστήσει
καινοτόμο τον οργανισμό μου

2.10 Πώς να διαχειριστείτε τη
διαδικασία συνεργασίας:
Σημαντικοί παράγοντες για
την επιτυχία

2.11 Πώς να μετρήσετε τον
αντίκτυπο



Πώς διαχειρίζομαι τη συνεργασία;

Πέντε βήματα συνεργασίας



+ Τι είναι η συνεργατική εργασία;

- ➔ Πρόκειται για την καλλιέργεια του βέλτιστου και απαιτητικού τρόπου σκέψης του να φτάνεις στα όρια μιας σχέσης με τη διαφωνία και την αμφισβήτηση, την εξερεύνηση και τη δοκιμή, την ακρόαση και τον αναλογισμό.
- ➔ Είναι ένα περιβάλλον αντίθεσης (δράση/προβληματισμός, ασφάλεια/κίνδυνοι, προκλήσεις/ανταμοιβές)
- ➔ Πρέπει να είναι μια φιλοσοφία οικειότητας και σεβασμού, ταπεινότητας και υπερηφάνειας, ευαισθησίας και αποφασιστικότητας
- ➔ Η πρόκληση που αντιμετωπίζουμε είναι ότι οι άνθρωποι θα δουν το πρόβλημα από διαφορετικές οπτικές γωνίες, αντανακλώντας την εμπειρία, την κατάσταση και τις δεξιότητές τους



Ποιοι παράγοντες πιστεύετε ότι επηρεάζουν τη συνεργασία;



+ Σημαντικοί παράγοντες για την επιτυχία

5 βασικοί παράγοντες για την επιτυχία

Ηγεσία

Κουλτούρα

Επικοινωνία

Δομή

Η εύρεση του
κατάλληλου
συνεργάτη

+ Σημαντικοί παράγοντες για την επιτυχία

Κουλτούρα

Οι εταιρείες που διαμορφώνουν κουλτούρα και κλίμα για δημιουργία, μετάδοση και αξιοποίηση της γνώσης αποδίδουν καλύτερα

ΜΠΟ- ΡΕΪΤΕ

Να αναπτύξετε μια εμφανή σύνδεση μεταξύ της **ανταλλαγής γνώσεων** και των πρακτικών επιχειρηματικών στόχων

Να ενσωματώσετε τη **δημιουργία και τη μετάδοση της γνώσης** σε μια υφιστάμενη βασική επιχειρηματική πρωτοβουλία

Να ευθυγραμμίσετε τις δομές **επιβράβευσης και αναγνώρισης** για να στηρίξετε τη μετάδοση και επαναχρησιμοποίηση της γνώσης

Να ενθαρρύνετε **την εμπιστοσύνη, τη συνεργασία και τη διαχείριση** των συγκρούσεων στην επιχείρησή σας



Innovation and creativity mentality
advancement in SMEs



Erasmus+

+ Σημαντικοί παράγοντες για την επιτυχία

Ηγεσία

Οι ηγέτες μπορούν να επηρεάσουν μια ομάδα για να επιτύχουν τους στόχους τους μέσω του καθορισμού και της γνωστοποίησης των στόχων, καλλιεργώντας την εμπιστοσύνη και δίνοντας κίνητρα για ομαδική εργασία καθορίζοντας έναν ξεκάθαρο στόχο και σαφή στρατηγική πρόθεση

Εξασφαλίστε πόρους για καινοτόμα έργα

Καθιέρωση της καινοτομίας ως τακτικό αντικείμενο συζήτησης

Διασφαλίστε ότι το προσωπικό διαθέτει χρόνο για εκπαίδευση συνεργασίας

Θέστε προσδοκίες και ετοιμαστείτε να ακούσετε όλες τις διαφορετικές απόψεις

Δώστε στα άτομα χρόνο για επίλυση προβλημάτων

Αφήστε περιθώριο για συγκρούσεις και διαφωνίες

Καταστήστε διαφανή την επικοινωνία και την επίλυση προβλημάτων

+ Σημαντικοί παράγοντες για την επιτυχία

ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ

Η επικοινωνία μεταξύ των εργαζομένων, αλλά και με τα άτομα εκτός του οργανισμού, τονώνει την απόδοσή τους

Η συνεργασία διευκολύνει τη γόνιμη ανταλλαγή ιδεών

Όσο καλύτερα αλληλεπιδρούν τα μέλη μεταξύ τους και με τα βασικά άτομα εκτός του οργανισμού, τόσο καλύτερη είναι η απόδοσή τους

+ Σημαντικοί παράγοντες για την επιτυχία

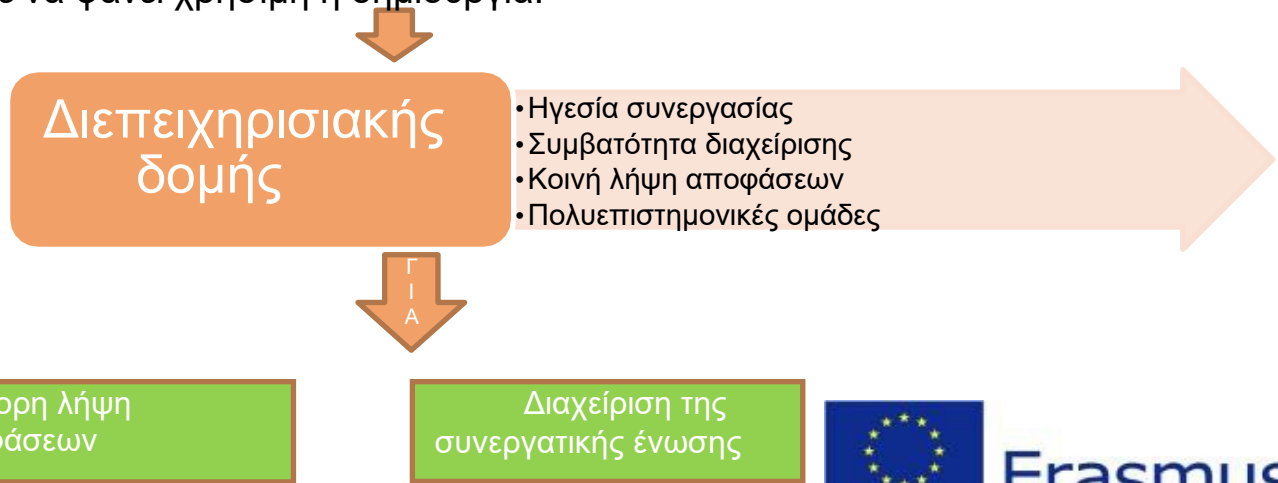
Οργανωτική δομή

Αυτό περιλαμβάνει τον ορισμό των αρχών, των ευθυνών, των ρόλων και των καθηκόντων που ανατίθενται σε κάθε μέλος

Τα μέλη του προσωπικού, ακόμη και αν δεν εργάζονται πάνω στο ίδιο πράγμα, μπορούν να μάθουν ο ένας από τις εμπειρίες του άλλου και να εφαρμόσουν αυτήν τη νέα γνώση στη δουλειά τους

Η ανάμιξη ατόμων μπορεί να φέρει νέες ιδέες στο έργο, κάνοντάς τους να σκεφτούν με νέους τρόπους από αυτούς που έχουν συνηθίσει

Στις **εξωτερικές συνεργασίες**, επειδή κάθε οργανισμός έχει τη δική του οργανωτική δομή, θα μπορούσε να φανεί χρήσιμη η δημιουργία:



+ Σημαντικοί παράγοντες για την επιτυχία

Η εύρεση του κατάλληλου συνεργάτη



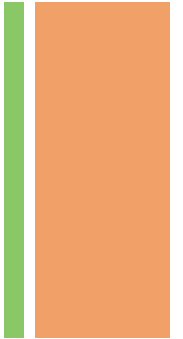
Και οι δύο πλευρές που συνεργάζονται πρέπει να καθορίσουν **τι επιζητούν** από τη συνεργασία και **τι είναι διατεθειμένοι να δώσουν** για να το πετύχουν

Συμφωνητικό
συνεργασίας

...για τη σαφή κατανόηση μεταξύ όλων των
συμβαλλόμενων



Άλλοι παράγοντες



Συναντήσεις πρόσωπο με πρόσωπο

Ένας ανώτατος εκτελεστικός χορηγός

Η συμμετοχή πρέπει να θεωρείται υποχρεωτική συμπεριφορά

Δημιουργία αισθήματος κοινού σκοπού

Παροχή ανταμοιβής για τη συμμετοχή


Για να συμπεριλάβετε το προσωπικό σας νωρίς, από το ξεκίνημα



Βοηθήματα Εκμάθησης

VIDEO TOM KELLEY, γενικός διευθυντής στο IDEO
6:37', σχετικά με την καινοτομία και τη συνεργασία

<https://www.youtube.com/watch?v=XQaGH85KwJU>

Experience collaboration meeting 2:14'  reunió conjunta online

<https://www.youtube.com/watch?v=jjPPjTVH5RA>

Video 8:08' GLOBAL ENTREPRENEURSHIP
CONGRESS, ISTANBUL 2018

<https://www.youtube.com/watch?v=qYERd958xzI>

Innovate UK's Essential Tips for Startup & SME
Collaboration, 2.17'

<https://www.youtube.com/watch?v=PtEuU1KSuCM>

Leadership for collaboration

<https://www.forbes.com/sites/carolkinseygoman/2014/02/13/8-tips-for-collaborative-leadership/#66a223675fd9>

[/02/13/8-tips-for-collaborative-leadership/#66a223675fd9](https://www.forbes.com/sites/carolkinseygoman/2014/02/13/8-tips-for-collaborative-leadership/#66a223675fd9)

10 Collaborative Leadership Characteristics

<https://yscouts.com/10-collaborative-leadership-characteristics/>

Comic examples of Leadership and effective
collaboration 3:28'

<https://www.youtube.com/watch?v=ZnjJpa1LBOY>

Maloney D, 2019, **The ultimate guide to effective
collaboration in the workplace**, από:

<https://slackhq.com/ultimate-guide-collaboration-in-the-workplace>

Ανασκόπηση της Ενότητας

Αυτή η ενότητα παρουσιάζει πέντε κρίσιμους παράγοντες για την επιτυχία των συνεργατικών διαδικασιών συνεργασίας, όπως η κουλτούρα, η ηγεσία, η επικοινωνία, η οργανωτική δομή και η εύρεση του κατάλληλου συνεργάτη. Η καλή διαχείριση αυτών των παραγόντων μπορεί να ευνοήσει ή να εμποδίσει την επιτυχία μιας διαδικασίας συνεργασίας στην οποία συμμετέχει ο οργανισμός (εσωτερική ή εξωτερική συνεργασία).

Παρουσιάζει επίσης μια σειρά παραγόντων που πρέπει να ληφθούν υπόψη κατά τις διαδικασίες συνεργασίας.

