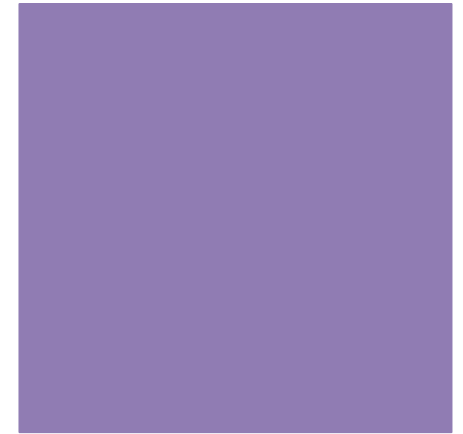




Сътрудничество

Раздел 2.10:

Как да управляваме процеса на сътрудничество: Фактори за успеха от решаващо значение



Фактори за успеха от решаващо значение

В настоящия раздел се представя поредица от фактори за успеха от жизненоважно значение за процеса на сътрудничество, като култура, лидерство, комуникации, организационна структура и намиране на подходящия партньор.

Цел:

- Да се установят факторите от решаващо значение за успеха на процеса на сътрудничество

Резултати от обучението:

- Обучаемият ще разпознава основните фактори за успеха от решаващо значение в процеса на сътрудничество
- Обучаемият ще може да установява дали в организацията му не липсва някой от факторите за успеха
- Обучаемият ще може да подобри факторите за успеха в своята организация.



Източник: <https://www.freepik.com/>

Управление на иновациите



Раздел 1. Креативност

1.1 Управление на креативността

1.2 Всички сме креативни

1.3 Видове и нива на иновации

1.4 Как да създадем стратегия за управление на креативността на работното място

1.5 Как да развием процес за индивидуална креативност

1.6 Как да развием процес за организационна креативност

1.7 Инструменти за развиване на процеса за организационна креативност

1.8 Как да управляваме процеса за креативност: Фактори на успеха от решаващо значение

1.9 Как да измерваме въздействието

Раздел 2. Сътрудничество

2.1 Управление на сътрудничеството

2.2 Как и защо да си сътрудничим

2.3 Видове сътрудничество

2.4 Как да създадем стратегия за управление на сътрудничеството на работното място

2.5 Как да планираме управлението на сътрудничеството на работното място

2.6 Как да си сътрудничим успешно

2.7 Как да намерим партньорите, които трябва

2.8 Как да развием процес за сътрудничество

2.9 Как процесът за сътрудничество ще направи организацията ми иновативна

2.10 Как да управляваме процеса на сътрудничество: Фактори на успеха от решаващо значение

2.11 Как да измерваме въздействието



Innovation and creativity mentality advancement in SMEs



Erasmus+



Как да управлявам сътрудничеството?

Петте стъпки на сътрудничеството





Какво представлява работата в сътрудничество?



- ➔ Става въпрос за култивиране на най-доброто и предизвикателно мислене, за достигане до границите на взаимоотношенията в спора и опровергаването, изследването и тестването, изслушването и разсъждаването.
- ➔ Това е среда на контрасти (действие/размисъл, безопасност/риск, опити/отплата)
- ➔ Трябва да бъде култура на топлина и уважение, на смирение и гордост, на чувствителност и твърдост
- ➔ Предизвикателството, което имаме, е, че хората ще разглеждат проблема от различна гледна точка, която отразява техния опит, обстоятелства и умения



Какви фактори според Вас могат да повлияят на сътрудничеството?



определение за сътрудничество и ползите от него

<https://www.youtube.com/watch?v=KT2TQGFwcko> by *WR Crime Prevention Council*

IN
CRE
MENTA

Innovation and creativity mentality
advancement in SMEs



Erasmus+



Фактори за успеха от решаващо значение

5 Фактора за успеха от ключово значение

Лидерство

Култура

Комуникации

Структура

Да намериш
партньора, който
трябва



Фактори за успеха от решаващо значение

Култура

Предприятията, които създават култура и климат за генериране, трансфер и използване на знания, имат по-добри показатели



Можете

Да развиете видима връзка между **споделянето на знания** и практическите бизнес цели

Да интегрирате **създаването и трансфера на знания** със съществуваща ключова бизнес инициатива

Да приведете в съответствие структурите си за **възнаграждения и признание**, така че да подпомагат трансфера и повторната употреба на знания

Да се опитате да насърчите **доверието, сътрудничеството и управлението** на конфликти във Вашето предприятие



Фактори за успеха от решаващо значение

Лидерство

Лидерите могат да повлияят върху определена група да постигне целите си чрез установяване и съобщаване на цели, изграждане на доверие и вдъхновяване на екипна работа, определяне на ясна цел и стратегическо намерение.

Лидерите:

Гарантират намирането на средства за иновативни проекти

Превръщат иновациите в редовна тема за обсъждане

Осигуряват време на персонала за обучение по сътрудничество

Задават очакванията и са готови да чуят всички различни гледни точки

Дават време на хората да решат проблема

Позволяват конфликтите и разногласията

Правят прозрачна комуникацията и решаването на проблеми



Фактори за успеха от решаващо значение

Комуникации



Сътрудничеството улеснява ползотворния обмен на идеи



Комуникацията между служителите и с външни лица стимулира производителността им

Колкото по-добри са взаимоотношенията между членовете и с ключови външни лица, толкова по-добра е тяхната производителност



Innovation and creativity mentality advancement in SMEs



Erasmus+

+ Фактори за успеха от решаващо значение

Организационна структура

Това включва определянето на правата, отговорностите, ролите и задачите, възложени на всеки член

Персоналът, дори и да не работи върху едно и също нещо, може да се поучи от опита на другия и да приложи това новооткрито знание към работата си

Съчетаването на различни специалисти може да внесе свежи идеи в проекта, като се мисли извън зоната на комфорт

При **външните сътрудничества**, поради факта, че всяка организация има собствена организационна структура, може да е полезно да се създаде:

Структура между
предприятията

- Ръководство на сътрудничеството
- Съвместимост на управлението
- Съвместно вземане на решения
- Мултидисциплинарни екипи

3
A

Бързо вземане на
решения

Управление на
сдружаването за
сътрудничество

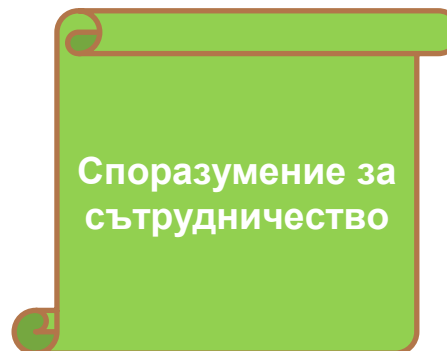


Фактори за успеха от решаващо значение

Да намериш партньора, който трябва



И двете страни в сътрудничеството трябва да определят **какво искат** от партньорството и **какво са готови да дадат**, за да го постигнат



Споразумение за
сътрудничество

... за постигане на ясно разбирателство
между всички страни



Други фактори



Среци лице в лице

Участието трябва да се разглежда като задължително

Изпълнителен директор-спонсор от най-високо ниво

Създаване на споделено усещане за цел

Предоставяне на награда за участието

Ранно ангажиране на Вашия персонал, от самото начало



+ Учебни помагала

ВИДЕОМАТЕРИАЛ НА ТОМ КЕЛИ, управител на IDEO 6:37', относно иновациите и сътрудничеството

<https://www.youtube.com/watch?v=XQaGH85KwJU>

Преживяването по време на среща в рамките на сътрудничество 2:14' → geunió conjunta online

<https://www.youtube.com/watch?v=jjPPjTVH5RA>

Видеоматериал 8:08' ГЛОБАЛЕН КОНГРЕС ПО ПРЕДПРИЕМАЧЕСТВО, ИСТАНБУЛ 2018

<https://www.youtube.com/watch?v=gYERd958xzl>

Основни съвети на Innovate UK за сътрудничество за стартапи и МСП, 2.17"

<https://www.youtube.com/watch?v=PiEuU1KSuCM>

Лидерство за сътрудничество

<https://www.forbes.com/sites/carolkinseygoman/2014/02/13/8-tips-for-collaborative-leadership/#66a223675fd9>

10 характеристики на лидерството за сътрудничество

<https://yscouts.com/10-collaborative-leadership-characteristics/>

Смешни примери за лидерство и ефективно сътрудничество 3:28'

<https://www.youtube.com/watch?v=ZnjJpa1LBOY>

Maloney D, 2019, **The ultimate guide to effective collaboration in the workplace**, от:

<https://slackhq.com/ultimate-guide-collaboration-in-the-workplace>

Преглед на раздела

В настоящия раздел се обясняват петте фактора за успеха от решаващо значение за процеса на сътрудничество в организацията: култура, лидерство, комуникации, организационна структура и намиране на подходящия партньор. Доброто управление на тези фактори може да благоприятства или да възпрепятства успеха на процеса на (вътрешно или външно) сътрудничество, в който участва организацията.

Представят се и редица фактори, които трябва бъдат взети предвид, по време на процесите на сътрудничество.

