



INCREMENTA

Иновации и креативност

Напредък в начина на мислене
в МСП



Innovation and creativity mentality
advancement in SMEs



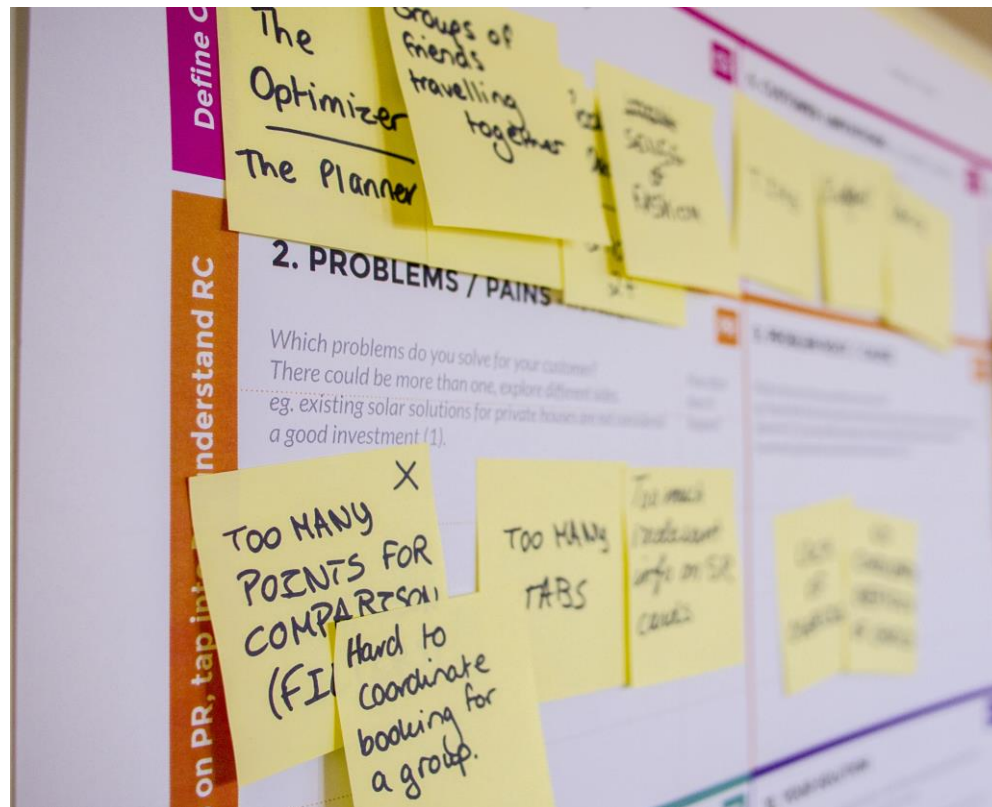
Erasmus+

+ INCREMENTA

Учебната програма и материалите по INCREMENTA имат за цел да подпомогнат обучението на служителите на МСП, занимаващи се с иновационни дейности, за да развият своите знания и компетенции във връзка с креативността и управлението на сътрудничеството.

Програмата за обучение включва:

- Презентации
- Добри практики
- Упражнения
- Дейности
- Ситуационни игри
- Материали за раздаване

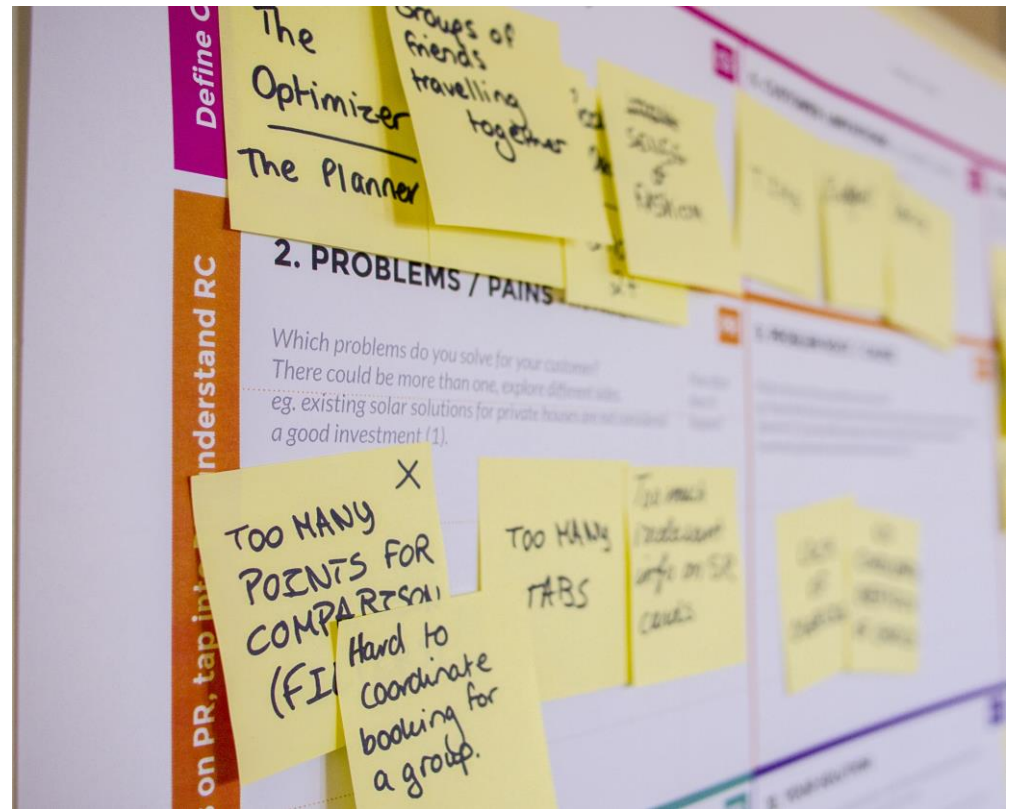


+ INCREMENTA

Програмата за обучение INCREMENTA е насочена към:

- Преподаватели и институти за обучение
- Консултанти
- Персонал на МСП
- Мениджъри на МСП

Обучението се основава на Ръководството за креативност и иновации (което се предлага на части, като материали за раздаване) и обхваща части V и VI от групата стандарти за управление на иновациите CEN/TS 16555 за креативността и управлението на иновациите.



Управление на иновациите



Раздел 1. Креативност

- 1.1 Управление на креативността
- 1.2 Всички сме креативни
- 1.3 Видове и нива на иновации
- 1.4 Как да създадем стратегия за управление на креативността на работното място
- 1.5 Как да развием процес за индивидуална креативност
- 1.6 Как да развием процес за организационна креативност
- 1.7 Инструменти за развиване на процеса за организационна креативност
- 1.8 Как да управляваме процеса за креативност: Фактори на успеха от решаващо значение
- 1.9 Как да измерваме въздействието

Раздел 2. Сътрудничество

- 2.1 Управление на сътрудничеството
- 2.2 Как и защо да си сътрудним
- 2.3 Видове сътрудничество
- 2.4 Как да създадем стратегия за управление на сътрудничеството на работното място
- 2.5 Как да планираме управлението на сътрудничеството на работното място
- 2.6 Как да си сътрудним успешно
- 2.7 Как да намерим партньорите, които трябва
- 2.8 Как да развием процес за сътрудничество
- 2.9 Как процесът за сътрудничество ще направи организацията ми иновативна

Темата на презентацията е с получер шрифт Arial с големина 10.5 или повече точки

2.10 Как да управляваме процеса на сътрудничество: Фактори на успеха от решаващо значение

2.11 Как да измерваме въздействието



Innovation and creativity mentality advancement in SMEs



Erasmus+

+ Общи цели

След завършване на курса на обучение, от Вас се очаква:

- Да сте развили задълбочено разбиране на понятията за иновация, креативност и сътрудничество;
- Да сте придобили начин на мислене, който стимулира иновациите, креативността и сътрудничеството на работното място;
- Да сте развили способността за създаване на стратегия за управление на креативността и сътрудничеството;
- Да сте развили способността за разработване на процес за управление на креативността и сътрудничеството;
- Да сте подбрали набора от инструменти, които биха били най-подходящи за Вашата организация;
- Да оценявате текущата си ситуация по отношение на управлението на креативността и сътрудничеството в организацията;
- Да използвате показатели за измерване на въздействието на управлението на творчеството и сътрудничеството.



По време на обучението

- Опитайте се да сте навреме и да спазвате сроковете
- Не се колебайте да задавате всякакви въпроси и да обсъждате всякакви теми, които може да Ви се сторят интересни
- Използвайте учебните материали и материалите за раздаване

Продължителността на обучението е 20 часа.

В края на всеки ден ще обсъждаме наученото през деня.

В края на раздела за управление на креативността и сътрудничеството ще има тест от съдържанието на целия раздел.

В края на последния ден ще получите сертификатите си.

Съдържание на разделите

➤ Управление на креативността

- Какво представлява креативността?
- Как да генерирам, оценявам и избирам идеи?
- Как да разработя процеса за креативност в организацията?
- Как да управлявам креативността на работното място?
- Как се измерва въздействието от процеса Ви на управление на креативността?
- Какво прави процеса успешен: фактори за успех на управлението на креативността от решаващо значение.

➤ Управление на сътрудничеството

- Какво представлява сътрудничеството?
- Какви са видовете сътрудничество?
- Как да избира какъв тип сътрудничество да използвам?
- Как да разработя процес на сътрудничество за иновации?
- Как да управлявам сътрудничеството на работното място?
- Как се измерва въздействието с помощта на система от показатели за оценка на сътрудничеството?
- Какво прави процеса успешен: фактори за успех на сътрудничеството от решаващо значение.

+ Да се представим!

Моля, споделете с нас:

- Своето име
- Своята професия
- Своите очаквания от обучението

